

HUMAN CAPITAL DEVELOPMENT, NATIONAL STABILITY AND NIGERIAN WORKFORCE PERFORMANCE: INTRAPRENEURSHIP MANAGEMENT EXPERIENCE

A PAPER PRESENTED BY PROF. ABIODUN AMUDA-KANNIKE SAN, FCARB, FCIAP, FCE, FCIHP, ACTI, DEAN, FACULTY OF LAW, KWARA STATE UNIVERSITY, MALETE, VIA ILORIN, KWARA STATE AT THE 9TH ENTREPRENEURSHIP & SECURITY CONFERENCE/ INDUCTION/ GRADUATION/ AWARD CONFERMENT CEREMONY & 2ND BI-ANNUAL MANDATORY ADMINISTRATIVE TRAINING/ WORKSHOP HELD AT THE MULTI-PURPOSE HALL, CENTRE FOR ENTREPRENEURIAL DEVELOPMENT STUDIES (CEDs), COVENANT UNIVERSITY, OTA, OGUN STATE OF NIGERIA ON SATURDAY, 22ND DAY OF JULY, 2023

Presenter's Email: amudakannikeabiodun@gmail.com

Presenter's Telephone Number: 08033256756

INTRODUCTION

There has arisen the growth and appreciation of “Intrapreneurship” around the world and in Nigeria of recent. There has been in place “entrepreneurship” around the world and in Nigeria for some time now through Modern history. We should however note that though intrapreneurship is an off-shoot of entrepreneurship, the two of these concepts are not totally the same.¹

¹Except properly explained as we are doing in this work, entrepreneurship and intrapreneurship seems to look alike.

It is therefore, important in this presentation while not losing sight of the main topic to first of all appreciate the following concepts to enable us gain enormous understanding of the above topic and the concepts necessary in this regard are;

- i. Entrepreneurship
- ii. Intrapreneurship
- iii. Human Capital Development
- iv. National stability
- v. Nigerian Workforce Performance

Entrepreneurship

Entrepreneurship can be referred to as the process of developing, organizing and the running a new business or a business in an innovative way² with the aim of generating profits or more profit through the involvement of financial risk while carrying out the activities in a business concern. It entails creating something new with value added to the business. However, it must be noted that entrepreneurship is a relative concept, as most Scholars gives it different definition and there is no consensus of opinion.³

Intrapreneurship

Intrapreneurship is a system put in place which enables an employee to use his or her creativity to act as an “entrepreneur” in an organization, a company or an institution, be it public or private institutions.⁴

² Entrepreneurship: see <https://online.stanford.edu>; Accessed through the internet on 9/7/2023 at 2:15am

³ Entrepreneurship; See <https://www.edunote.com>; Accessed through the internet on 10/7/2023 at 2am

⁴ Intrapreneurship: see <https://www.elmhurst.edu.blog>; Accessed through the internet on 10/7/2023 at 2:15am

Furthermore, intrapreneurship is an act or circumstance whereby the employees within an organization whether in private or public sectors, are given the liberty to use their “ideas” and “convert” such ideas into a “profit-making” model for the business or services. The risk involved in allowing this liberty for innovation and new changes/inventions or techniques are borne by the employers in most instances.⁵ Like entrepreneurship too, intrapreneurship is also a relative concept as various Scholars tries to advance their own idea of the definition of intrapreneurship but no one has been able to arrive at a consensus definition.

Human Capital Development

Human Capital itself consists of knowledge, skills and the health associated with the citizens/population in a particular place or country for the average life expectancy in such a way, as to allow such persons to have the opportunity of realizing their potential to be counted among the productive members of the country or a particular place/society.⁶ The examples of human capital includes; education, technical training and problem-solving skills.

Human capital can be seen as the determinant of the rate of development, the economic, technological and scientific progress of a country.⁷ The key components of human capital development therefore includes the investment in nutrition, the health care, the quality of education, the jobs and skills of the citizens.⁸

⁵ Intrapreneurship: see <https://www.nexford.org>; Accessed through the internet on 10/7/2023 at 3:20am

⁶ Human capital development: see <https://www.worldbook.org>; Accessed through the internet on 10/7/2023 at 4am

⁷ Human capital Development; see <https://www.worldbank.org>; Accessed through the internet on 10/7/2023 at 7am

⁸ Ibid

National Stability

National stability means, when a country is going through a good development in most of its sectors without the fear or fearful trend in those different sectors of activities, be it in terms of government, political activities, economic, social and financial activities vis-à-vis security networks.⁹

It should be understood that stability can also be a situation in which something is not likely to move or change (backward or downward). The words in brackets are mine.¹⁰

Nigerian Work-Force

The Nigerian workforce means the people who are engaged in or who are available for work in Nigeria or those who are employed either by the private, public or self-employment sectors of Nigeria economy.¹¹

Furthermore, a work-force is said to refer to a concept dealing with a pool of human beings either employed or those who are not employed but always available for employment.¹²

The workforce is said to be the workers who are engaged in a specific activity or enterprise.¹³

⁹ This is an holistic definition of national security for the purpose of our understanding of this work.

¹⁰ Stability; see <https://dictionary.cambridge.org>; Accessed through the internet on 10/7/2023 at 11am.

¹¹ This definition of all encompassing as it is not restrictive in definition.

¹² This definition is almost in tandem with the above definition also.

¹³ Workforce; see <https://www.merriam.webster>; Accessed through the internet on 11/7/2023 at 1:13am

DIFFERENTIATING BETWEEN ENTREPRENEURSHIP AND INTRAPRENEURSHIP¹⁴

Table 1: Entrepreneurship and Intrapreneurship advantages and disadvantages

ENTREPRENEURSHIP	
Advantages	Disadvantages
<ul style="list-style-type: none"> • You are your own boss – independency • The income increases • You have the chance to be original • You have part of excitement and adventure • There are a lot of possibilities • Salary potential – you decide upon your own salary 	<ul style="list-style-type: none"> • Money pressure – giving up on the security of a regular paycheck • Less benefits as the business is new • Long working hours • Mistakes are magnified • All decisions must be made alone.
INTRAPRENEURSHIP	
Advantages	Disadvantages
<ul style="list-style-type: none"> • Ability to stay in a friendly, well known environment • Practicing your skills within an organization – lower risk • Using companies resources, good name and knowledge • Access to customer, infrastructure 	<ul style="list-style-type: none"> • Reward may not be up to expectation • Innovation may not be appreciated accordingly • You can be innovative but to a certain limit – you are not your own boss

¹⁴ Review of International Comparative management, Volume 12, Issue 3, December, 2011

Table 2: Entrepreneurship and Intrapreneurship similarities and differences for proper understanding

Similarities	Differences
<ul style="list-style-type: none"> • Both involve opportunity recognition and definition • Both require a unique business concept that takes the form of a product, protocol and service • Both are driven by an individual champion who works with a team to bring the concept to fruition • Both require that the entrepreneur be business able to balance vision with managerial skill, passion with pragmatism and proactiveness with patience • Both involves concepts that are most vulnerable in the formative stage and require adaptation over time • Both entails a window of opportunity within which the concept can be successfully capitalized upon • Both are predicated on value creation and accountability to a customer • Both entails risk and require risk management strategies • Both require the entrepreneur to develop creative strategies for leveraging resources. • Both involves significant ambiguity • Both requires harvesting strategies. 	<ul style="list-style-type: none"> • In start -up entrepreneurship, the entrepreneur take the risk in intrapreneurship, the company takes the risk other than related risk • In start -up the individual entrepreneur owns the concept and business, in intrapreneurship, the company typically owns the concept and intellectual rights with the individual entrepreneur having little or no equity in the ventures at all. • In a start -up potential rewards for the individual entrepreneur are theoretically unlimited whereas in intrapreneurship an organizational structure is in place to limit rewards/compensation to the entrepreneur/employee. • In a start-up venture, one strategic gaffing could mean instant failure in intrapreneurship the organization has more flexibility for management errors. • In a start -up the entrepreneur is subject or more susceptible to outside influences, in intrapreneurship the organization is more insulated from outside forces or influence..

BACKGROUND TO THE ISSUE OF INTRAPRENEURSHIP

Pinchot (1984) defined intrepeneurs as “dreamers who do, or those who take hands-on responsibility for creating innovation of any kind, within a business”. In 1992, The American Heritage Dictionary acknowledged the popular use of a new word, intrapreneur, to mean “A person within a large corporation who takes direct responsibility for turning an idea into a profitable finished product through assertive risk taking and innovation.” The researcher is of the opinion that such risk taking and innovation coupled with the profitability accrued from it will make an intrapreneural organization a veritable asset for nation building.¹⁵

Koch (2014) goes further, claiming that intrapreneurs are the “secret weapon” of the business world. Based on these definitions, being an intrapreneur is considered to be beneficial for both intrapreneurs and large organizations. With companies support, while intrapreneurs create innovation for companies, such organization can be described as intrapreneural organizations.¹⁶

Intrapreneural organizations are known to be operated with practice of a corporate management style that integrates risk-taking and innovation approaches as well as the reward and motivational techniques, that are more traditionally thought of as being the province of entrepreneurship.¹⁷

¹⁵ Pinchot G. 1984; who is an Intrapreneur? In: Intrapreneuring: Why you don't have to leave the corporation to become an entrepreneur. New York Harper & Row Pp 28-48

¹⁶ Koch C. 2014: Rise of intrapreneur, Director magazine, see <http://www.director.co.uk/theriseofthe-intrapreneur/therespond/> Accessed through the internet on 12/7/2023 at 1:30am

¹⁷ Ibid

The first written use of the terms intrapreneur; intrapreneurial and intrapreneurship date back to in 1978 by Gifford Pinchot III and Elizabeth Pinchot. Later the term was credited to Gifford Pinchot III by Norman Mathew on the April 17, 1982 issue of the environment. The first formal academic case study of corporate entrepreneurship or intrapreneurship was published in June, 1982, as a Master's in Management by Howard Edward Haller, on the intrapreneurial creation of PRIME Leasing within PRIME Computer Inc (from 1977 to 1981). This academic research was later published as a case study by VDM Verlag as intrapreneurial success. A PRIME example, The American Heritage Dictionary of the English Language included the term intrapreneur in its 3rd 1992 Edition and also credited Pinchot as the originator of the concept.¹⁸

Intrapreneurial organization will bring about an era in which jobs will be so many that employers go to schools to recruit young graduates with the view of making good use of their skills, potential and innovative capability to bring about productivity. This will go a long way in reducing unemployment and contribute to the growth of the organization. Pinchot (1985) refer to intrapreneur as someone who possesses intrapreneurial skills and uses them within a company instead of using them to launch a business of his or her own. This will reduce the rate at which small and medium scale companies crumble. The individual can make use of its skill and innovation under an already established organization with a strong

¹⁸ Kawasaki G. (2006): How to change the World; The Art of Intrapreneurship: see <http://blog.guykawasaki.com/2006/01/the-art-of-intr.html>; Accessed through the internet on 12/7/2023 at 2:05am

capital base and higher level of technology.¹⁹ This can be a tool for nation building as these intrapreneurial organizations will give job opportunities to unemployed youths with skills and innovative capability which doesn't have the capital and corporate experience to start a business their own.

HUMAN CAPITAL DEVELOPMENT AND INTRAPRENEURSHIP

It is said that the following “organization level factors” influence intrapreneurship and they are;²⁰

- i. Organizational culture, (that is recognition, empowerment, experimentation, freedom to think, risk-taking culture).
- ii. Management Support (that is; permission, managerial support, encouragement).
- iii. Rewards and Recognition (this has to do with rewards, cash promotions, bonuses and appreciation).
- iv. Organizational structure; (this has to do with flexibility, organizational structure, support, formalization)
- v. Work Autonomy; (It includes employees discretion, job autonomy, work design)
- vi. Resources; It means time and financial support being available.

¹⁹ Ibid

²⁰ Olufemi Aladejobi; Evaluating the level of Intrapreneurs among firms employees in Lagos; see <https://www.researchgate.net>; Accessed through the internet on 12/7/2023 at 2:45am

It is said that the intrapreneurship from studies conducted is gaining more ground among the employees in most organizations especially in Lagos State of Nigeria,²¹ but not significant enough especially in the other part of the country (Nigeria).

Human capital development in Nigeria is affected by lots of challenges which it is believed that intrapreneurship management promotion would be able to solve. These challenges are as follows;²²

- i. Inadequate funding
- ii. Lack of equipments, facilities and materials
- iii. Lack of awareness
- iv. Poor communication network
- v. Poor implementation of research results
- vi. Lack of legal provision
- vii. Scarcity of records
- viii. Unattractive working conditions for research workers.

The characteristics of human capital development can be seen among others as; experience education, training and health, whereas human capital development requires capability, capacity, culture, change and compliance, popularly called 5Cs.²³

The intrapreneurial capital development itself has to do with positive self-evaluation of ones ability to be committed, it includes identification of set objectives, feelings in control of life events

²¹ Ibid

²² Chikwe Christian K. & Ors; Challenges of Research and Human Capital Development in Nigeria Journal of Education and Practice. Vol. 6 No. 28 of 2015

²³ Human Capital; see <https://study.com>; Accessed through the internet on 12/7/2023 at 5am

especially in problem-solving creativity, changing constraints to resources, developing self-skills and applying it to make decisions.²⁴

NATIONAL STABILITY AND INTRAPRENEURSHIP

Without doubt the concept of intrapreneurship has a major impact on the national stability of Nigeria. It is when the economy is buoyant and progresses well that those factors which can cause national instability will be reduced or eradicated.²⁵ These factors among others, which usually leading to national instability are;

- i. Unemployment
- ii. Low level of production/services
- iii. Poverty
- iv. Lack of Innovations
- v. Communal crisis
- vi. Bad performance of government or political leaders especially in terms of economic development.

The reason, why companies and government offices/enterprises increasingly adopt practices which enables intrapreneurship to thrive is to ensure survival, opportunities, and resistance to threats to businesses and services.²⁶

²⁴ Capital in Intrapreneurship: <https://www.researchgate.net>; Accessed through the internet on 12/7/2023 at 1pm

²⁵ There is the need to take cognizance of this issue always if the economy must move intrapreneurally for national stability.

²⁶ Intrapreneurship; see <https://www.researchgate.net>; Accessed through the internet on 13/7/2023 at 1.29am

NIGERIAN WORKFORCE AND INTRAPRENEURSHIP

It should be understood first of all that the issue of intrapreneurship has to do with the employees. Therefore both the Nigerian workforce and intrapreneurship has lots in common. The level of intrapreneurship will affect the output of the workforce of Nigerian. That is; if the level of intrapreneurship is higher and grows at a steady progression, then there is the tendency for a productive and efficient work force in Nigeria, however, where intrapreneurship level is nothing to write home about, then, there is the likelihood of an inefficient and poor workforce vis-à-vis high level of unemployment/under-employment.²⁷

PROF. AMUDA-KANNIKE SAN THEORY ON INTRAPRENEURSHIP MANAGEMENT

It is important at this stage to propound the theory in this regard on intrapreneurship which is called Prof. Amuda-Kannike SAN theory on intrapreneurship. We had previously postulated two theories²⁸ of “entrepreneurship” before now²⁹ and discussed the issue of nano entrepreneurship which has been tactically accepted by the Federal Government of Nigeria in a cunning way but this time around, this theory is focusing its core interest on “intrapreneurship”. It opens itself up on this;

²⁷ The nation can't joke with its workforce and expect progress. The only way to move forward progressively is to develop intrapreneurship.

²⁸ Prof. Abiodun Amuda-Kannike SAN; The effect of leadership and entrepreneur on law, security and national unity, pages 16-19

²⁹ Prof. Abiodun Amuda-Kannike SAN; The effect on rule of law, security and national peace on entrepreneurship development and economic transformation in Law pages 17-19

***“THE POORER THE LEVEL OF
INTRAPRENEURIAL MANAGEMENT,
THE POORER THE HUMAN CAPITAL
DEVELOPMENT, NATIONAL STABILITY
AND THE WORKFORCE”***

We at this point in reference to the above theory states that it is relevant to the topic under discuss as it holds on to the following variables;

- i. Tell the employers in the various companies, economic sectors and government agencies to completely eradicate intrapreneurship for at least six months, then check if human capital development will exist again in Nigeria.
- ii. Tell the employers in the various companies, economic sectors and government agencies to make the practice of intrapreneurship punishable with imprisonment and fines, then in six months time, find out if the companies will exist or if national stability will not collapse and there will not be hyper insecurity and crisis that can lead to the collapse of a nation.
- iii. Tell the country workforce to depend on the employers control of how to perform their duties with intrapreneurship inputs, then after six months check the level of performance of the country workforce vis-à-vis standard

WHAT THEN IS A THEORY IN ORDER TO CHECK IF THIS CAN BE SUSTAINED AS A THEORY

A theory has been said to connote a supposition or a system of ideas intended to explain something more especially, the one based on general principles independent of the thing explained.³⁰

A theory has been further defined as a contemplative and rationale type of abstract or generalized thinking about a phenomenon, or the results of such thinking. It is the process of contemplative and rationale thinking often associated with such processes like observational study and research.³¹

Accordingly, the said “Prof. Amuda-Kannike SAN theory on Intrapreneurship” is in line with the definition of the said word “theory” mentioned above and this is our own contribution to the “study of Intrapreneurship”. The formula below has been created in order to explain the theory and reference.³²

$\frac{H.C.D}{I.M}$	x	$\frac{C}{6M}$
$\frac{N.S}{I.M}$	x	$\frac{C}{6M}$
$\frac{W.F}{I.M}$	x	$\frac{C}{6M}$

³⁰ Theory meaning; <https://www.collinsdictionary.com>; Accessed through the internet on 14/7/2023 at 1:30am

³¹ Meaning of theory ; see <https://>

³² Ibid

Where;

H.C.D=		Human Capital Development
I.M	=	Intrapreneship Management
C	=	Country
6M	=	6 months
N.S	=	National Security
I.M	=	Intrapreneship Management
C	=	Country
6M	=	6 months
W.F	=	Work-Force
I.M	=	Intrapreneship Management
C	=	Country
6M	=	6 months

NOTE ONE

Each of the variables are to be in percentage except the C; country which is 1 and months which is 6.

NOTE TWO

The higher the co-efficient value of intrapreneurship management, the higher, the value of human capital development, national stability and the work-force of a country.

However, where the co-efficient value of intrapreneurship management is lower or not in existent at all, the lower the value of human capital development, national stability and the work-force of a country.

SUMMARY

We introduced the subject matter which is a “human capital development, national stability and Nigerian work-force performance: Intrapreneurship management experience”. The introduction also featured the definition of key terms especially those dealing with the subject matter which are;

- i. Entrepreneurship
- ii. Intrapreneurship
- iii. Human Capital Development
- iv. National stability
- v. Nigerian Workforce Performance

Furthermore, the work dealt with the differences between entrepreneurship and intrapreneurship while it equally provided background to the issue of intrapreneurship.

We were able to deal with this one after the other for a proper understanding by looking at the following issues;

- I. Human capital development and intrapreneurship
- ii. National stability and intrapreneurship
- iii. Nigerian workforce and intrapreneurship

The work was concretized with a new intrapreneurship theory propounded by the Author of this work and which is code named; “Prof. Amuda-Kannique SAN, theory on Intrapreneurship Management”.

CONCLUSION

We accordingly conclude by stating that this conference is well timed and the topic chosen and discussed is appropriate, given the fact that lots of people do not know anything about intrapreneurship but they know more about entrepreneurship, meanwhile the two are not the same but must be utilized side by side if a nation must survive economically, politically and socially.

RECOMMENDATIONS

From the above work presented and having considered the new theory we have propounded as seen above, we hereby make the following recommendations;

- i. There should be more articles to be published in reputable journals on this topic; “Human Capital Development, National Stability and Nigerian Work-Force performance: Intrapreneurship management experience”.
- ii. There should be more conferences, seminars and other academic activities on the issue of intrapreneurship generally especially those dealings with Nigeria and other African countries.
- iii. The government should as a matter of urgent necessity source for resource papers on the issue of intrapreneurship. The economic council of the Nation should make use of this paper/opinions as much as possible.
- iv. The Prof. Amuda-Kannike SAN theory on intrapreneurship management must not be

4. Prof. Abiodun Amuda-Kannike SAN; The effect of leadership and entrepreneur on law, security and national unity, pages 16-19
5. Prof. Abiodun Amuda-Kannike SAN; The effect on rule of law, security and national peace on entrepreneurship development and economic transformation in Law pages 17-19

B. INTERNET MATERIALS

1. Entrepreneurship: see <https://online.stanford.edu>; Accessed through the internet on 9/7/2023 at 2:15am
2. Entrepreneurship; See <https://www.edunote.com>; Accessed through the internet on 10/7/2023 at 2am
3. Intrapreneurship: see <https://www.elmhurst.edu.blog>; Accessed through the internet on 10/7/2023 at 2:15am
4. Intrapreneurship: see <https://www.nexford.org>; Accessed through the internet on 10/7/2023 at 3:20am
5. Human capital development: see <https://www.worldbook.org>; Accessed through the internet on 10/7/2023 at 4am
6. Human capital Development; see <https://www.worldbank.org>; Accessed through the internet on 10/7/2023 at 7am
7. Stability; see <https://dictionary.cambridge.org>; Accessed through the internet on 10/7/2023 at 11am.
8. Workforce; see <https://www.merriam.webster>; Accessed through the internet on 11/7/2023 at 1:13am

push aside. At least it will contribute to nation building, excellent work-force and economic development. It should not be sentimentally discarded.

- v. The government should encourage intrapreneurship through adequate funding and the National Assembly are enjoined to bring up a bill on this issue.
- vi. The tertiary institutions in African especially in Nigeria should establish centers and institutes for trainings and research on intrapreneurship.
- vii. There should be more books to be written on intrapreneurship.
- viii. The tertiary institutions curriculum should incorporated intrapreneurship as it has done for entrepreneurship.

BIBLOGRAPHY

A. BOOKS/NEWSPAPERS AND JOURNALS

- 1. Review of International Comparative management, Volume 12, Issue 3, December, 2011
- 2. Pinchot G. 1984; who is an Intrapreneur? In: Intrapreneuring: Why you don't have to leave the corporation to become an entrepreneur. New York Harper & Row Pp 28-48
- 3. Chikwe Christian K. & Ors; Challenges of Research and Human Capital Development in Nigeria Journal of Education and Practice. Vol. 6 No. 28 of 2015

9. Koch C. 2014: Rise of intrapreneur, Director magazine, see <http://www.director.co.uk/theriseofthe-intrapreneur/therespond/> Accessed through the internet on 12/7/2023 at 1:30am
10. Kawasaki G. (2006): How to change the World; The Art of Intrapreneurship: see <http://blog.guykawasaki.com/2006/01/the-art-of-intr.html>; Accessed through the internet on 12/7/2023 at 2:05am
11. Olufemi Aladejobi; Evaluating the level of Intrapreneurs among firms employees in Lagos; see <https://www.researchgate.net>; Accessed through the internet on 12/7/2023 at 2:45am
12. Human Capital; see <https://study.com>; Accessed through the internet on 12/7/2023 at 5am
13. Capital in Intrapreneurship: <https://www.researchgate.net>; Accessed through the internet on 12/7/2023 at 1pm
14. Intrapreneurship; see <https://www.researchgate.net>; Accessed through the internet on 13/7/2023 at 1.29am
15. Theory meaning; <https://www.collinsdictionary.com>; Accessed through the internet on 14/7/2023 at 1:30am

FRENCH

DÉVELOPPEMENT DU CAPITAL HUMAIN, STABILITÉ NATIONALE ET PERFORMANCE DE LA MAIN-D'ŒUVRE NIGÉRIENNE : EXPÉRIENCE DE GESTION DE L'INTRAPRENEURSHIP

UNE COMMUNICATION PRÉSENTÉE PAR LE PROF. ABIODUN AMUDA-KANNIKE SAN, FC Arb, FCIAP, FCE, FCIHP, ACTI, DOYEN, FACULTÉ DE DROIT, UNIVERSITÉ D'ÉTAT DE KWARA, MALETE, VIA ILORIN, ÉTAT DE KWARA À LA 9ÈME CONFÉRENCE SUR L'ENTREPRENEURIAT ET LA SÉCURITÉ / INDUCTION / REMISE DES DIPLÔMES / CÉRÉMONIE DE REMISE DES PRIX ^{FORMATION} / ATELIER ADMINISTRATIF OBLIGATOIRE BI-ANNUEL TENU DANS LA SALLE POLYVALENTE, CENTRE D'ÉTUDES SUR LE DÉVELOPPEMENT ENTREPRENEURIAL (CEDS), UNIVERSITÉ COVENANT, OTA, ÉTAT OGUN DU NIGÉRIE LE SAMEDI 22 ^{JUILLET} 2023

**Courriel du présentateur :
amudakannikeabiodun@gmail.com**

Numéro de téléphone du présentateur : 08033256756

INTRODUCTION

Il y a eu la croissance et l'appréciation de « l'intrapreneuriat » dans le monde et au Nigeria ces derniers temps. Il y a eu un «entrepreneuriat» en place dans le monde et au Nigeria depuis un certain temps maintenant à travers l'histoire moderne. Il faut cependant noter que si l'intrapreneuriat est une ramification de l'entrepreneuriat, ces deux concepts ne sont pas totalement identiques.¹

¹ Sauf à être correctement expliqué comme nous le faisons dans ce travail, l'entrepreneuriat et l'intrapreneuriat semblent se ressembler.

Il est donc important dans cette présentation, tout en ne perdant pas de vue le sujet principal, d'abord d'apprécier les concepts suivants pour nous permettre d'acquérir une compréhension énorme du sujet ci-dessus et les concepts nécessaires à cet égard sont ;

- je. Entrepreneuriat
- ii. Intrapreneuriat
- iii. Développement du capital humain
- iv. Stabilité nationale
- v. Performance de la main-d'œuvre nigériane

Entrepreneuriat

L'entrepreneuriat peut être considéré comme le processus de développement, d'organisation et de gestion d'une nouvelle entreprise ou d'une entreprise de manière innovante² dans le but de générer des bénéfices ou plus de bénéfices grâce à l'implication d'un risque financier tout en exerçant les activités d'une entreprise. Il s'agit de créer quelque chose de nouveau avec une valeur ajoutée pour l'entreprise. Cependant, il convient de noter que l'entrepreneuriat est un concept relatif, car la plupart des chercheurs lui donnent une définition différente et il n'y a pas de consensus d'opinion.³

Intrapreneuriat

L'intrapreneuriat est un système mis en place qui permet à un salarié d'utiliser sa créativité pour agir en tant qu'« entrepreneur » dans une organisation, une entreprise ou une institution, qu'elle soit publique ou privée.⁴

² Entrepreneuriat : voir <https://online.stanford.edu> ; Consulté via Internet le 07/09/2023 à 02h15

³ Entrepreneuriat ; Voir <https://www.edunote.com> ; Consulté par Internet le 07/10/2023 à 2h du matin

⁴ Intrapreneuriat : voir <https://www.elmhurst.edu.blog> ; Consulté par Internet le 07/10/2023 à 2h15

De plus, l'intrapreneuriat est un acte ou une circonstance par lequel les employés d'une organisation, qu'elle soit du secteur privé ou public, ont la liberté d'utiliser leurs «idées» et de «convertir» ces idées en un modèle «lucratif» pour l'entreprise ou les services. . Le risque lié à l'autorisation de cette liberté d'innovation et de nouveaux changements/inventions ou techniques est supporté par les employeurs dans la plupart des cas.⁵ Tout comme l'entrepreneuriat, l'intrapreneuriat est également un concept relatif car divers chercheurs tentent de faire avancer leur propre idée de la définition de l'intrapreneuriat, mais personne n'a été en mesure d'arriver à une définition consensuelle.

Développement du capital humain

Le capital humain lui-même comprend les connaissances, les compétences et la santé associées aux citoyens/à la population d'un lieu ou d'un pays particulier pour l'espérance de vie moyenne de manière à permettre à ces personnes d'avoir la possibilité de réaliser leur potentiel pour être comptées parmi les membres productifs du pays ou d'un lieu/société particulier.⁶ Les exemples de capital humain comprennent; l'éducation, la formation technique et les compétences en résolution de problèmes.

Le capital humain peut être considéré comme le déterminant du rythme de développement, du progrès économique, technologique et scientifique d'un pays.⁷ Les composantes clés du développement du capital humain comprennent donc l'investissement dans la nutrition, les soins de santé, la qualité de l'éducation, les emplois et les compétences des citoyens.⁸

⁵ Intrapreneuriat : voir <https://www.nexford.org> ; Consulté par Internet le 07/10/2023 à 03h20

⁶ Développement du capital humain : voir <https://www.worldbook.org> ; Consulté par Internet le 07/10/2023 à 4h du matin

⁷ Développement du capital humain ; voir <https://www.worldbank.org> ; Consulté par Internet le 07/10/2023 à 7h00

⁸ Idem

Stabilité nationale

La stabilité nationale signifie, lorsqu'un pays connaît un bon développement dans la plupart de ses secteurs sans la peur ou la tendance craintive dans ces différents secteurs d'activités, que ce soit en termes de gouvernement, d'activités politiques, d'activités économiques, sociales et financières vis-à-vis -vis des réseaux de sécurité.⁹

Il faut comprendre que la stabilité peut aussi être une situation dans laquelle quelque chose n'est pas susceptible de bouger ou de changer (vers l'arrière ou vers le bas). Les mots entre parenthèses sont de moi.¹⁰

Main-d'œuvre nigériane

La main-d'œuvre nigériane désigne les personnes qui travaillent ou sont disponibles pour travailler au Nigéria ou celles qui sont employées par les secteurs privé, public ou indépendant de l'économie nigériane.¹¹

En outre, une main-d'œuvre fait référence à un concept traitant d'un bassin d'êtres humains soit employés, soit non employés mais toujours disponibles pour un emploi.¹²

On dit que la main-d'œuvre est constituée des travailleurs qui sont engagés dans une activité ou une entreprise spécifique.¹³

⁹ Il s'agit d'une définition holistique de la sécurité nationale aux fins de notre compréhension de ce travail.

¹⁰ La stabilité; voir <https://dictionary.cambridge.org>; Consulté par Internet le 07/10/2023 à 11h.

¹¹ Cette définition de tout englobe car elle n'est pas restrictive dans sa définition.

¹² Cette définition est presque en tandem avec la définition ci-dessus également.

¹³ La main d'oeuvre; voir <https://www.merriam.webster>; Consulté par Internet le 07/11/2023 à 1h

DIFFÉRENCIATION ENTRE ENTREPRENEURIAT ET INTRAPRENEURIAT¹⁴

Tableau 1 : Avantages et inconvénients de l'entrepreneuriat et de l'intrapreneuriat

ENTREPRENEURIAT	
Avantages	Désavantages
<ul style="list-style-type: none"> • Vous êtes votre propre patron – indépendance • Les revenus augmentent • Vous avez la chance d'être original • Vous avez une part d'excitation et d'aventure • Il y a beaucoup de possibilités • Potentiel salarial – vous décidez vous-même de votre salaire 	<ul style="list-style-type: none"> • monétaire - renoncer à la sécurité d'un chèque de paie régulier • Moins d'avantages car l'entreprise est nouvelle • De longues heures de travail • Les erreurs sont amplifiées • Tous les décisions doivent être prises seul.
INTRAPRENEURIAT	
Avantages	Désavantages
<ul style="list-style-type: none"> • Capacité à rester dans un environnement convivial et bien connu • Pratiquer vos compétences au sein d'une organisation - risque moindre • Utiliser les ressources, la réputation et les connaissances de l'entreprise • Accès au client, infrastructure 	<ul style="list-style-type: none"> • La récompense peut ne pas être à la hauteur des attentes • L'innovation peut ne pas être appréciée en conséquence • Vous pouvez être innovant mais jusqu'à une certaine limite - vous n'êtes pas votre propre patron

¹⁴ Revue de Management Comparé International, Volume 12, Numéro 3, Décembre 2011

Tableau 2 : Similitudes et différences entre l'entrepreneuriat et l'intrapreneuriat pour une bonne compréhension

Similitudes	Différences
<ul style="list-style-type: none"> • Les deux impliquent la reconnaissance et la définition des opportunités • Les deux nécessitent un concept commercial unique qui prend la forme d'un produit, d'un protocole et d'un service • Les deux sont dirigés par un champion individuel qui travaille avec une équipe pour concrétiser le concept • Les deux exigent que l'entrepreneur soit une entreprise capable d'équilibrer la vision avec les compétences managériales, la passion avec le pragmatisme et la proactivité avec la patience. • Les deux impliquent des concepts qui sont les plus vulnérables au stade de la formation et nécessitent une adaptation au fil du temps • Les deux impliquent une fenêtre d'opportunité dans laquelle le concept peut être capitalisé avec succès • Les deux reposent sur la création de valeur et la responsabilité envers un client • Les deux comportent des risques et nécessitent des stratégies de gestion des risques • Les deux exigent de l'entrepreneur qu'il développe des stratégies créatives pour tirer parti des ressources. • Les deux impliquent une ambiguïté significative • Les deux nécessitent des stratégies de récolte. 	<ul style="list-style-type: none"> • Dans l'entrepreneuriat start-up, l'entrepreneur prend le risque en intrapreneuriat, l'entreprise prend le risque autre que le risque lié • Dans une start-up, l'entrepreneur individuel possède le concept et l'entreprise, dans l'intrapreneuriat, l'entreprise détient généralement le concept et les droits intellectuels, l'entrepreneur individuel ayant peu ou pas de participation dans les entreprises. • Dans une start-up, les récompenses potentielles pour l'entrepreneur individuel sont théoriquement illimitées alors que dans l'intrapreneuriat, une structure organisationnelle est en place pour limiter les récompenses/rémunérations à l'entrepreneur/employé. • Dans une entreprise en démarrage, une gaffe stratégique pourrait signifier un échec instantané dans l'intrapreneuriat, l'organisation a plus de flexibilité pour les erreurs de gestion. • Dans une start-up l'entrepreneur est sujet ou plus sensible aux influences extérieures, dans l'intrapreneuriat l'organisation est plus isolée des forces ou influences extérieures.

CONTEXTE DE LA QUESTION DE L'INTRAPRENEURIAT

Pinchot (1984) a défini les entrepreneurs comme "des rêveurs qui font, ou ceux qui prennent la responsabilité pratique de créer des innovations de toute sorte, au sein d'une entreprise". En 1992, l'American Heritage Dictionary a reconnu l'utilisation populaire d'un nouveau mot, intrapreneur, pour signifier "Une personne au sein d'une grande entreprise qui assume la responsabilité directe de transformer une idée en un produit fini rentable grâce à une prise de risque affirmée et à l'innovation". Le chercheur est d'avis qu'une telle prise de risque et d'innovation couplée à la rentabilité qui en découle fera d'une organisation intrapreneurale un véritable atout pour la construction d'une nation.¹⁵

Koch (2014) va plus loin en affirmant que les intrapreneurs sont « l'arme secrète » du monde des affaires. Sur la base de ces définitions, être intrapreneur est considéré comme bénéfique à la fois pour les intrapreneurs et les grandes organisations. Avec le soutien des entreprises, alors que les intrapreneurs créent de l'innovation pour les entreprises, une telle organisation peut être qualifiée d'organisation intrapreneuriale.¹⁶

Les organisations intrapreneuriales sont connues pour fonctionner avec la pratique d'un style de gestion d'entreprise qui intègre les approches de prise de risque et d'innovation ainsi que les techniques de récompense et de motivation, qui sont plus traditionnellement considérées comme étant le domaine de l'entrepreneuriat.¹⁷

¹⁵ Pinchot G. 1984; qui est un Intrapreneur ? Dans : Intrapreneuriat : Pourquoi il n'est pas nécessaire de quitter l'entreprise pour devenir entrepreneur. New York Harper & Row Pp 28-48

¹⁶ Koch C. 2014 : Rise of intrapreneur, Director magazine, voir <http://www.director.co.uk/theriseofthe-intrapreneur/therespond/> Consulté sur Internet le 07/12/2023 à 1h30

¹⁷ Idem

La première utilisation écrite des termes intrapreneur ; l'intrapreneuriat et l'intrapreneuriat remontent à 1978 par Gifford Punchot III et Elizabeth Punchot. Plus tard, le terme a été attribué à Gifford Punchot III par Norman Mathew dans le numéro du 17 avril 1982 de l'environnement. La première étude de cas académique formelle sur l'entrepreneuriat d'entreprise ou l'intrapreneuriat a été publiée en juin 1982, sous la forme d'une maîtrise en gestion par Homward Edward Haller, sur la création intrapreneuriale de PRIME Leasing au sein de PRIME Computer Inc (de 1977 à 1981). Cette recherche académique a ensuite été publiée sous forme d'étude de cas par VDM Verlag en tant que réussite intrapreneuriale. Un exemple PRIME, l'American Heritage Dictionary of the English Language a inclus le terme intrapreneur dans sa 3^{ème} édition de 1992 et a également crédité Pinchot comme étant à l'origine du concept.¹⁸

L'organisation intrapreneuriale inaugurera une ère où les emplois seront si nombreux que les employeurs se rendront dans les écoles pour recruter de jeunes diplômés en vue de tirer le meilleur parti de leurs compétences, de leur potentiel et de leur capacité d'innovation pour générer de la productivité. Cela contribuera grandement à réduire le chômage et contribuera à la croissance de l'organisation. Pinchotts (1985) qualifie l'intrapreneur de quelqu'un qui possède des compétences intrapreneuriales et les utilise au sein d'une entreprise au lieu de les utiliser pour lancer sa propre entreprise. Cela réduira le rythme auquel les petites et moyennes entreprises s'effondrent. L'individu peut utiliser ses compétences et son innovation dans le cadre d'une organisation déjà établie avec une base de capital solide et un niveau de technologie plus élevé.¹⁹ Cela peut être un outil pour

¹⁸ Kawasaki G. (2006) : Comment changer le monde ; L'art de l'intrapreneuriat : voir <http://blog.guykawasaki.com/2006/01/the-art-of-intr.html> ; Consulté par Internet le 07/12/2023 à 2h05

¹⁹ Idem

la construction de la nation, car ces organisations intrapreneuriales offriront des opportunités d'emploi aux jeunes chômeurs dotés de compétences et d'une capacité d'innovation qui n'ont pas le capital et l'expérience en entreprise pour démarrer leur propre entreprise.

DÉVELOPPEMENT DU CAPITAL HUMAIN ET INTRAPRENEURIAT

On dit que les « facteurs au niveau de l'organisation » suivants influencent l'intrapreneuriat et ils le sont ;²⁰

- je. Culture organisationnelle (c'est-à-dire reconnaissance, responsabilisation, expérimentation, liberté de penser, culture de prise de risque).
- ii. Soutien à la gestion (c'est-à-dire autorisation, soutien à la gestion, encouragement).
- iii. Récompenses et reconnaissance (cela concerne les récompenses, les promotions en espèces, les bonus et l'appréciation).
- iv. Structure organisationnelle; (cela a à voir avec la flexibilité, la structure organisationnelle, le soutien, la formalisation)
- v. Autonomie de travail ; (Cela inclut la discrétion des employés, l'autonomie du travail, la conception du travail)
- vi. Ressources; Cela signifie que du temps et un soutien financier sont disponibles.

On dit que l'intrapreneuriat d'après les études menées gagne du terrain parmi les employés dans la plupart des organisations, en particulier dans l'État de Lagos au Nigeria,²¹ mais pas assez

²⁰ Olufemi Aladejobi ; Évaluer le niveau d'intrapreneurs parmi les employés des entreprises à Lagos ; voir <https://www.researchgate.net> ; Consulté par Internet le 07/12/2023 à 02h45

important, en particulier dans l'autre partie du pays (Nigeria).

Le développement du capital humain au Nigéria est affecté par de nombreux défis que l'on pense que la promotion de la gestion de l'intrapreneuriat serait en mesure de résoudre. Ces défis sont les suivants ;²²

- je. Financement inadéquat
- ii. Manque d'équipements, d'installations et de matériels
- iii. Inconscient
- iv. Mauvais réseau de communication
- v. Mauvaise mise en œuvre des résultats de la recherche
- vi. Absence de dispositions légales
- vii. Rareté des dossiers
- viii. Conditions de travail peu attrayantes pour les chercheurs.

Les caractéristiques du développement du capital humain peuvent être considérées entre autres comme ; faire l'expérience de l'éducation, de la formation et de la santé, alors que le développement du capital humain nécessite des aptitudes, des capacités, de la culture, du changement et de la conformité, communément appelés les 5C.²³

Le développement du capital intrapreneurial lui-même concerne l'auto-évaluation positive de sa capacité à s'engager, il comprend l'identification des objectifs fixés, le sentiment de contrôle des événements de la vie, en particulier dans la créativité de résolution

²¹ Idem

²² Chikwe Christian K. & Ors ; Défis de la recherche et du développement du capital humain au Nigeria Journal of Education and Practice. Vol. 6 n° 28 de 2015

²³ Capital humain; voir <https://study.com>; Consulté par Internet le 07/12/2023 à 5h du matin

de problèmes, l'évolution des contraintes aux ressources, le développement des compétences personnelles et l'appliquer pour prendre des décisions.²⁴

STABILITÉ NATIONALE ET INTRAPRENEURIAT

Sans aucun doute, le concept d'intrapreneuriat a un impact majeur sur la stabilité nationale du Nigéria. C'est lorsque l'économie est dynamique et progresse bien que les facteurs qui peuvent causer l'instabilité nationale seront réduits ou éradiqués.²⁵ Ces facteurs, entre autres, qui conduisent généralement à l'instabilité nationale sont;

- je. Chômage
- ii. Faible niveau de production/services
- iii. Pauvreté
- iv. Manque d'innovations
- v. Crise communale
- vi. Mauvaise performance du gouvernement ou des dirigeants politiques notamment en matière de développement économique.

La raison pour laquelle les entreprises et les bureaux/entreprises gouvernementaux adoptent de plus en plus des pratiques qui permettent à l'intrapreneuriat de prospérer est d'assurer la survie, les opportunités et la résistance aux menaces pesant sur les entreprises et les services.²⁶

²⁴ Capital en Intrapreneuriat : <https://www.researchgate.net> ; Consulté par internet le 07/12/2023 à 13h

²⁵ Il est nécessaire de toujours prendre en compte cette question si l'économie doit évoluer de manière intrapreneuriale pour la stabilité nationale.

²⁶ Intrapreneuriat; voir <https://www.researchgate.net> ; Consulté par Internet le 13/7/2023 à 1h29

MAIN-D'ŒUVRE ET INTRAPRENEURIAT AU NIGERIA

Il faut comprendre tout d'abord que la question de l'intrapreneuriat concerne les salariés. Par conséquent, la main-d'œuvre nigériane et l'intrapreneuriat ont beaucoup en commun. Le niveau d'intrapreneuriat affectera la production de la main-d'œuvre du Nigeria. C'est-à-dire; si le niveau d'intrapreneuriat est plus élevé et croît à une progression constante, alors il y a une tendance à une main-d'œuvre productive et efficace au Nigeria, cependant, où le niveau d'intrapreneuriat n'a rien d'extraordinaire, alors, il y a la probabilité d'un inefficace et une faible main-d'œuvre par rapport au niveau élevé de chômage/sous-emploi.²⁷

PROF. THÉORIE D'AMUDA-KANNIKE SAN SUR LA GESTION DE L'INTRAPRENEUSHIP

Il est important à ce stade de proposer la théorie à cet égard sur l'intrapreneuriat qui s'appelle la théorie du professeur Amuda-Kannike SAN sur l'intrapreneuriat. Nous avons précédemment²⁸ postulé deux théories de « l'entrepreneuriat »²⁹ et discuté de la question du nano-entrepreneuriat qui a été tactiquement acceptée par le gouvernement fédéral du Nigéria de manière rusée, mais cette fois-ci, cette théorie concentre son intérêt principal sur « l'intrapreneuriat ». Il s'ouvre là-dessus;

***"PLUS LE NIVEAU DE GESTION
INTRAPRENEURIALE EST FAIBLE,
PLUS FAIBLES SONT LE***

²⁷ La nation ne peut pas plaisanter avec sa main-d'œuvre et s'attendre à des progrès. La seule façon d'avancer progressivement est de développer l'intrapreneuriat.

²⁸ Prof. Abiodun Amuda-Kannike SAN; L'effet sur l'état de droit, la sécurité et la paix nationale sur le développement de l'entrepreneuriat et la transformation économique dans les pages 17-19 de la loi

²⁹ Prof. Abiodun Amuda-Kannike SAN; L'effet du leadership et de l'entrepreneur sur le droit, la sécurité et l'unité nationale, pages 16-19

DÉVELOPPEMENT DU CAPITAL HUMAIN, LA STABILITÉ NATIONALE ET LA MAIN-D'ŒUVRE

À ce stade, en référence à la théorie ci-dessus, nous affirmons qu'elle est pertinente pour le sujet en discussion car elle s'applique aux variables suivantes ;

- je. Dites aux employeurs des différentes entreprises, secteurs économiques et agences gouvernementales d'éradiquer complètement l'intrapreneuriat pendant au moins six mois, puis vérifiez si le développement du capital humain existera à nouveau au Nigeria.
- ii. Dire aux employeurs des différentes entreprises, secteurs économiques et administrations de rendre la pratique de l'intrapreneuriat passible d'emprisonnement et d'amendes, puis dans six mois, savoir si les entreprises existeront ou si la stabilité nationale ne s'effondrera pas et il n'y aura pas être une hyper insécurité et une crise qui peuvent conduire à l'effondrement d'une nation.
- iii. Dites à la main-d'œuvre du pays de dépendre du contrôle des employeurs sur la façon d'accomplir leurs tâches avec des apports d'intrapreneuriat, puis après six mois, vérifiez le niveau de performance de la main-d'œuvre du pays par rapport à la norme

QU'EST-CE QU'UNE THÉORIE POUR VÉRIFIER SI CECI PEUT ÊTRE SOUTENU COMME THÉORIE

On a dit qu'une théorie connotait une supposition ou un système d'idées destiné à expliquer quelque chose de plus particulièrement, celui fondé sur des principes généraux indépendants de la chose expliquée.³⁰

Une théorie a été définie plus en détail comme un type contemplatif et rationnel de réflexion abstraite ou généralisée sur un phénomène ou les résultats d'une telle réflexion. C'est le processus de pensée contemplative et rationnelle souvent associé à des processus tels que l'étude et la recherche par observation.³¹

En conséquence, ledit « Prof. La théorie Amuda-Kannike SAN sur l'intrapreneuriat" est conforme à la définition dudit mot "théorie" mentionnée ci-dessus et c'est notre propre contribution à "l'étude de l'intrapreneuriat". La formule ci-dessous a été créée afin d'expliquer la théorie et la référence.³²

$\frac{\text{HCD}}{\text{IM}}$	x	$\frac{\text{C}}{6\text{M}}$
$\frac{\text{NÉ}}{\text{IM}}$	x	$\frac{\text{C}}{6\text{M}}$
$\frac{\text{WF}}{\text{IM}}$	x	$\frac{\text{C}}{6\text{M}}$

Où;

HCD = Développement du Capital Humain

IM = Gestion de l'Intrapreneuriat

³⁰ Signification de la théorie ; <https://www.collinsdictionary.com> ; Consulté par Internet le 14/7/2023 à 1h30

³¹ Signification de théorie ; voir <https://>

³² Idem

C = Pays
6M =6 mois

NS = Sécurité nationale
IM = Gestion de l'Intrapreneuriat
C = Pays
6M =6 mois

WF = Travail-Force
IM = Gestion de l'Intrapreneuriat
C = Pays
6M =6 mois

REMARQUE UN

Chacune des variables doit être en pourcentage sauf le C ; pays qui vaut 1 et mois qui vaut 6.

REMARQUE DEUX

Plus la valeur du coefficient de gestion de l'intrapreneuriat est élevée, plus la valeur du développement du capital humain, de la stabilité nationale et de la main-d'œuvre d'un pays est élevée.

Cependant, là où la valeur du coefficient de gestion de l'intrapreneuriat est faible ou inexistante, plus la valeur du développement du capital humain, de la stabilité nationale et de la main-d'œuvre d'un pays est faible.

RÉSUMÉ

Nous avons introduit le sujet qui est "le développement du capital humain, la stabilité nationale et la performance de la main-d'œuvre nigériane : expérience de gestion de l'intrapreneuriat". L'introduction comportait également la définition des termes clés, en particulier ceux traitant du sujet qui sont ;

- je. Entrepreneuriat
- ii. Intrapreneuriat
- iii. Développement du capital humain
- iv. Stabilité nationale
- v. Performance de la main-d'œuvre nigériane

En outre, le travail a traité des différences entre l'entrepreneuriat et l'intrapreneuriat tout en fournissant un arrière-plan à la question de l'intrapreneuriat.

Nous avons pu traiter cela l'un après l'autre pour une bonne compréhension en examinant les questions suivantes ;

- je. Développement du capital humain et intrapreneuriat
- ii. Stabilité nationale et intrapreneuriat
- iii. Main-d'œuvre nigériane et intrapreneuriat

Le travail s'est concrétisé avec une nouvelle théorie de l'intrapreneuriat proposée par l'Auteur de cet ouvrage et qui porte le nom de code ; "Prof. Amuda-Kannike SAN, théorie sur le management de l'intrapreneuriat ».

CONCLUSION

Nous concluons donc en disant que cette conférence arrive à point nommé et que le sujet choisi et abordé est approprié, compte tenu du fait que beaucoup de gens ne connaissent rien à l'intrapreneuriat mais en savent plus sur l'entrepreneuriat, alors que les deux ne sont pas les mêmes mais doivent être utilisés côte à côte si une nation doit survivre économiquement, politiquement et socialement.

RECOMMANDATIONS

À partir des travaux présentés ci-dessus et après avoir examiné la nouvelle théorie que nous avons proposée comme vu ci-dessus, nous formulons les recommandations suivantes ;

- je. Il devrait y avoir plus d'articles à publier dans des revues réputées sur ce sujet ; "Développement du capital humain, stabilité nationale et performance de la main-d'œuvre au Nigeria : expérience de gestion de l'intrapreneuriat".
- ii. Il devrait y avoir plus de conférences, de séminaires et d'autres activités académiques sur la question de l'intrapreneuriat en général, en particulier celles qui traitent avec le Nigeria et d'autres pays africains.
- iii. Le gouvernement devrait de toute urgence se procurer des documents de référence sur la question de l'intrapreneuriat. Le conseil économique de la Nation devrait s'appuyer au maximum sur ces avis.
- iv. La théorie du professeur Amuda-Kannike SAN sur la gestion de l'intrapreneuriat ne doit pas être mise de côté. Au moins, cela contribuera à l'édification de la nation, à une excellente main-d'œuvre et au développement économique. Il ne faut pas le rejeter sentimentalement.
- v. Le gouvernement devrait encourager l'intrapreneuriat par un financement adéquat et l'Assemblée nationale est invitée à présenter un projet de loi sur cette question.
- vi. Les établissements d'enseignement supérieur en Afrique, en particulier au Nigéria, devraient créer des centres et des instituts de formation et de recherche sur l'intrapreneuriat.
- vii. Il devrait y avoir plus de livres à écrire sur l'intrapreneuriat.
- viii. Le programme des établissements d'enseignement supérieur devrait intégrer l'intrapreneuriat comme il l'a fait pour l'entrepreneuriat.

BIBLIOGRAPHIE

A. LIVRES/JOURNAUX ET REVUES

1. Revue de Management Comparé International, Volume 12, Numéro 3, Décembre 2011
2. Pinchot G. 1984 ; qui est un Intrapreneur ? Dans : Intrapreneuriat : Pourquoi il n'est pas nécessaire de quitter l'entreprise pour devenir entrepreneur. New York Harper & Row Pp 28-48
3. Chikwe Christian K. & Ors ; Défis de la recherche et du développement du capital humain au Nigeria Journal of Education and Practice. Vol. 6 n° 28 de 2015
4. Prof. Abiodun Amuda-Kannike SAN ; L'effet du leadership et de l'entrepreneur sur le droit, la sécurité et l'unité nationale, pages 16-19
5. Prof. Abiodun Amuda-Kannike SAN ; L'effet sur l'état de droit, la sécurité et la paix nationale sur le développement de l'entrepreneuriat et la transformation économique dans les pages 17-19 de la loi

B. DOCUMENTS INTERNET

1. Entrepreneuriat : voir <https://online.stanford.edu> ; Consulté via Internet le 07/09/2023 à 02h15
2. Entrepreneuriat ; Voir <https://www.edunote.com> ; Consulté par Internet le 07/10/2023 à 2h du matin
3. Intrapreneuriat : voir <https://www.elmhurst.edu.blog> ; Consulté par Internet le 07/10/2023 à 2h15
4. Intrapreneuriat : voir <https://www.nexford.org> ; Consulté par Internet le 07/10/2023 à 03h20
5. Développement du capital humain : voir <https://www.worldbook.org> ; Consulté par Internet le 07/10/2023 à 4h du matin

6. Développement du capital humain ; voir <https://www.worldbank.org> ; Consulté par Internet le 07/10/2023 à 7h00
7. Stabilité ; voir <https://dictionary.cambridge.org> ; Consulté par Internet le 07/10/2023 à 11h.
8. Main-d'œuvre ; voir <https://www.merriam.webster> ; Consulté par Internet le 07/11/2023 à 1h13
9. Koch C. 2014 : Rise of intrapreneur, Director magazine, voir <http://www.director.co.uk/theriseofthe-intrapreneur/therespond/> Consulté sur Internet le 12/7/2023 à 1h30
10. Kawasaki G. (2006) : Comment changer le monde ; L'art de l'intrapreneuriat : voir <http://blog.guykawasaki.com/2006/01/the-art-of-intr.html> ; Consulté par Internet le 07/12/2023 à 2h05
11. Olufemi Aladejobi ; Évaluer le niveau d'intrapreneurs parmi les employés des entreprises à Lagos ; voir <https://www.researchgate.net> ; Consulté par Internet le 07/12/2023 à 02h45
12. Capital humain ; voir <https://study.come> ; Consulté par Internet le 07/12/2023 à 5h du matin
13. Capital en intrapreneuriat : <https://www.researchgate.net> ; Consulté par internet le 07/12/2023 à 13h
14. Intrapreneuriat ; voir <https://www.researchgate.net> ; Consulté par Internet le 13/7/2023 à 1h29
15. Signification de la théorie ; <https://www.collinsdictionary.com> ; Consulté par Internet le 14/7/2023 à 1h30